



มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่“สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้ เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการ ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ที่๑๒๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
(รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายเอกสาร)

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ทำการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร หัวตะพาน ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & TransparencyAssessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกการให้บริการ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุและการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติดนเป็นผู้นำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติดการพนัน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบ แทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาต อย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความ ไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคณาภิบาลเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตจนไม่กล้ามาติดต่อราชการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้ รับทราบ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับหัวหน้างานทุก สายงาน เข้มงวดกวดขัน การปฏิบัติของตำรวจใน สายงาน	- ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตร.ทุกนาย - งานอำนวยการ จัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ
๒.การใช้งบประมาณ	-ประชุมชี้แจงข้า ราชการตำรวจในสังกัด ให้รับทราบมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้งบประมาณ -กำชับปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -วางมาตรการลดความ เสี่ยงในการทุจริต	- ผกก.สภ.หัวตะพาน -สว.อก.ฯ, จนท. การเงิน ทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ
๓.การใช้อำนาจ	-ประชุมชี้แจงข้า ราชการตำรวจในสังกัด ให้ รับทราบมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้อำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่ -กำชับปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -ทุกสายงานมีการประ ชุมชี้แจงอย่าง ต่อเนื่อง	- ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตร.ทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบมาตรการ/กิจกรรมITAในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผกก.สภ.หัวตะพาน สว.อก.ฯ, จนท.พัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้รับทราบมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตร.ทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตร.ทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ
๗.ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับ บริการ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ -ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและสินบนในการปฏิบัติหน้าที่และนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตร.ทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล -กำหนดช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line OA, Youtube, Tiktok เป็นต้น และเผยแพร่อย่างถูกต้องกฎหมายและเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างแท้จริง	ผกก.สภ.หัวตะพาน สว.อก.๓ จนท.เทคโนโลยี	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติ
๙.การป้องกันการทุจริต	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบ -ประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงาน -กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ผกก.สภ.หัวตะพาน ชรก.ตรทุกนาย	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๙

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อม รับการประเมินการกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับ ผิด ชอบที่ชัดเจน	ผกก.สภ. หัวตะพาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	กลางทะเบียน และการบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานตลอดจนบันทึก ข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการเป็น ผู้ควบคุม
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการเป็น ผู้ควบคุม
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๒ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒)ของหน่วยงานตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑.ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ไฟล์ Exel จากระบบ ITAPจากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒. ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก EIT๒ ของหน่วยงานและนำเข้าระบบ ITAP โดยตรง	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการเป็น ผู้ควบคุม

๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตาม คู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QRcode ให้ ตร. ในสังกัดตอบ แบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT มีขั้นตอน ดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	จนท.ตร.ตาม จำนวนขั้นต่ำ ทุกรายตอบ แบบวัด ส.ต.ท. นั้ฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนาจการเป็น ผู้ควบคุม
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR Code ให้กับ ประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบ วัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๑ โดยผู้รับ บริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องการ ตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับ บริการในการเข้าถึงช่องทาง การตอบแบบวัด EIT ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วน ได้เสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้ามาตอบ แบบวัด EIT ของหน่วย ได้ด้วยตนเอง โดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT๒ โดยหน่วย ประเมินเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูล ที่หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด	ธุรการทุกสาย งาน/เจ้าหน้าที่ ข้อมูลเจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี สารวัตร อำนาจการ เป็นผู้ควบคุม

			๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ นี้ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีขั้นตอนดังนี้ ๑.หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓.ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ธุรการทุกสายงาน/เจ้าหน้าที่ข้อมูลเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ สารวัตร อำนาจการเป็นผู้ควบคุม

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๔	สอบถามการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบถามการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจ แม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	หน่วยงานสอบถามความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

			วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	การตรวจการ ชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของหน่วย หน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	การประมวลผล การประเมินและ จัดทำรายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำ รายงานสรุปผลพร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบราย งานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพ รวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	การกลั่นกรองและ นำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูล การทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และรับรอง ผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.รัชยศ มาศพันธ์ ผกก.สภ.หัวตะพาน เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สารวัตรอํานวยการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำลิงก์หรือQR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจ เผย ผน จดให้บริการแก่ประชาชนที่มารับ บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อ สร้างความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งาน ITAPพร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

๒. การเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OITตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ข.แนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน) สรุปดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ -ชื่อ -นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อม ระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
๐๒ การประชาสัมพันธ์	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔- มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ด.ต.เสกสรร สงสาร จ.ส.ต.ธนพล พระสุนัน ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ด.ต.เสกสรร สงสาร จ.ส.ต.ชนพล พระสุนัน ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ด.ต.เสกสรร สงสาร จ.ส.ต.ชนพล พระสุนัน ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตรอำนวย การเป็นผู้ควบคุม
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ - สำนักงานจรตำรวจสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.เสกสรร สงสาร ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือน ไใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงิน กองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจั ดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จ.ส.ต.ธนพล พระสุนิ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
๐๑๐ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร /สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ กับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง • จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๓ ช่องทางการ แจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้อง เรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้อง เรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี เรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
0๑๔ ประกาศ นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้า สถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและ ฉบับภาษาอังกฤษโดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจที่แสดงถึงการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๑) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	คณะทำงานประเมินความเสี่ยงฯ ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการเป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงาน ผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	คณะทำงาน ประเมิน ความเสี่ยงฯ ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
0๑๗ มาตรการยก ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ	ด.ต.เสกสรร สงสาร จ.ส.ต.ธนพล พระสุนิน ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการการย กระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับ ปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ด.ต.เสกสรร สงสาร จ.ส.ต.ธนพล พระสุนัน ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ ส.ต.ท.ศรพิชัย อุทุมเพ็ญ ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://huataphan.amnatcharoen.police.go.th/	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะ ทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่งทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรหัวตะพาน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่ มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคม โซเชียล	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนาย รอง ผกก. หัวหน้าสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	-การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำ เทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ ของสถานีดำรง -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงานที่ดูแล จัดการระบบงานเพื่อให้ทุก นายปฏิบัติ

๓.๒ การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สถานีในการไม่รับของขวัญของ กำนัล	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้ บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้ บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก มสะดวกการให้ บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่าง รอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับ ประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ	ส.ต.ท.อาทิตย์ ยอดลี สารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุม สิบเวรดูแลความ สะอาดเรียบร้อย

- อนุมัติ

พันตำรวจเอก

(รัชยศ มาศพันธ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน

ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้า หมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๙๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก รัชยศ มาศพันธ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ปัญญา นราชัย | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ศรายุทธ สุธะลา | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท สมศักดิ์ รักพวกกลาง | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าวนคดี) สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท มนต์รี พากักดี | เป็นเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน

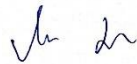
๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพานให้ดำเนินการตามขั้น ตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(รัชยศ มาศพันธ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท มนต์รี พากักดี | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง พิมพ์ฉัตร ไชยจันทร์ | รองสารวัตรธุรการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ดาบตำรวจ ปวงพล พันธุ์พวงพิลา | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๔ สิบตำรวจตรี นัฐพงษ์ ภูตะอินทร์ | ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท กันตินันท์ วิชา | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ดาบตำรวจ นิเวศน์ บุญทอง | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ สิบตำรวจเอก พัสกร วงศ์สมศักดิ์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๔ สิบตำรวจโท ศรีพิชัย อุทุมเพ็ญ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท กันตินันท์ วิชา | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก อติสร วงศ์สมศักดิ์ | รองสารวัตรจราจร | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก โชคสธร วงศ์ขันธ | รองสารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| ๓.๔ ดาบตำรวจ เสกสรร สงสาร | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๕ ดาบตำรวจ อภิชาติ พระวิพันธ์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจตรี ศิริวัฒน์ จันทร์สีนาค | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก จรัส บุญเชิญ | รองสารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| ๔.๓ จำสับตำรวจ ธนพล พระสุนิ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๔ สิบตำรวจเอกภานุวัฒน์ ศรีวงษา | ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน...

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท อัมชัย	รสจันทร์	สารวัตรสอบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ร้อยตำรวจตรี ประนอม	ลุนสิน	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๓ ร้อยตำรวจตรี ประยูร	จำปาหอม	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๔ สิบตำรวจโท อาทิตย	ยอดลี	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๕ สิบตำรวจตรี อนาวิน	รูปใส	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	คณะทำงาน

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ พันตำรวจโท มนตรี	พารักดี	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ สิบตำรวจโท ธนพล	มุกทลย์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๖.๓ สิบตำรวจโท นัฐพงษ์	ภูตะอินทร์	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน นำเข้าข้อมูลต่างๆ
ตอบคำถาม ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ
ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ให้ครบถ้วน ตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) และให้คณะทำงานข้อ ๖ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน นำเข้าข้อมูลต่างๆตอบ คำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๕) หน้าอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(รัชยศ มาศพันธ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	✓					✓
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					✓
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					✓
๐๓ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๖ E-Service	✓				✓	✓
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน			✓		✓	✓
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					✓
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓					✓
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	✓					✓
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					✓
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	✓					✓
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนทางทุจริต	✓			✓		✓
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Biber Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	✓					✓
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

พันตำรวจเอก



(รัชยศ มาศพันธ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหัวตะพาน