



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม



พันตำรวจเอก เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม
เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน ช่องทางต่างๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานกำลังพล ซึ่งเป็น ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายให้บรรลุความสำเร็จสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่วางไว้ จึงได้ กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้าง สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๓. มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุก ระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความ เป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการ ประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมกรปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมที่เที่ยงตรง

๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม

สน.ท่าข้าม

ชี้แจงนโยบายการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม
และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม



พ.ต.อ.เลิศศักดิ์ เขียมทรัพย์ ผกก.สน.ท่าข้าม ชี้แจงนโยบายการบริหารกำลังพล ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานี ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารสถานีตำรวจอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ให้ – ไม่รับ (NO Gift Policy) และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ กำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ทราบ

โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถาบันตำรวจนครบาลท่าข้าม	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้กำกับการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงนโยบายการบริหารงาน และนำไปปฏิบัติ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน.ท่าข้าม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผกก.สน.ท่าข้าม
การอบรมและฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจ	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ มีความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับยุทธวิธีตำรวจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อฝึกความเป็นระเบียบวินัย	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน.ท่าข้าม	ประจำ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง หรือ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	รอง ผกก.ป.
กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และให้ข้าราชการตำรวจทุกคนมีความภาคภูมิใจในตนเอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่ข้าราชการในสังกัด	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. ชุมชนในพื้นที่หรือที่สาธารณะ ๒. หน่วยงานราชการ ๓. หน่วยงานเอกชน	ประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	สว.อก.สน.ท่าข้าม และ เจ้าหน้าที่ตชส.
ส่งเสริมการออกกำลังกาย	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. สวนสาธารณะ ๒. สนามฟุตบอล	ประจำ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่งบประมาณ การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และวิธีการดำเนินงาน ในเรื่องงบประมาณ การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ	๑. ห้องประชุม ศปก. สน.ท่าข้าม ๒. อบรมผ่านระบบออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สว.อก.สน.ท่าข้าม
การอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การพัฒนาหน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย 4.0	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และวิธีการดำเนินการการรับแจ้งความร้องทุกข์ทางออนไลน์	เจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน	๑. ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม ๒. อบรมผ่านระบบออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รอง ผกก. (สอบสวน)
จัดอบรมและทดสอบความรู้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม	เพื่อทบทวนความรู้ เสริมทักษะการปฏิบัติงาน เตรียมความพร้อมในการทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม	๑. ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม ๒. อบรมผ่านระบบออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รอง ผกก.ป.
จัดอบรมและทดสอบความรู้ความสามารถข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านจราจร	เพื่อทบทวนความรู้ เสริมทักษะการปฏิบัติงาน เตรียมความพร้อมในการทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านจราจร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร	๑. ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม ๒. อบรมผ่านระบบออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รอง ผกก.จร.
อบรมการลงระบบ Polis และ CRIMES ฝ่ายสืบสวน	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถลงข้อมูลคดี ในระบบ POLIS และ CRIMES ได้	เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน, เจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน	๑. ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รอง ผกก.สส.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒. อบรมผ่านระบบออนไลน์	
อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีความเข้าใจ และนำมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
โครงการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมของตำรวจ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณตำรวจ อันเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ และปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน เป็นสำคัญ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุมใหญ่ สน.ท่าข้าม	ประจำ อย่างน้อย ๓ เดือนต่อ ๑ ครั้ง	สว.อก.สน.ท่าข้าม
กิจกรรมงานทำบุญประจำปี หลวงพ่อเกษบล	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาของในหน่วยงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ๒. ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา	ข้าราชการตำรวจในสังกัด และครอบครัว	สน.ท่าข้าม	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
โครงการ เข้าวัดฟังเทศนาธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไป	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	วัดเลา แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กทม.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข				
การอบรมโครงการส่งเสริมให้เกิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการคิดให้แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเป็นอันดับแรกก่อนที่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือพวกพ้อง	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน.ท่าข้าม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
การอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม รวมถึงการบริหารจัดการที่ดีซึ่ง	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน.ท่าข้าม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
การอบรมโครงการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและองค์กร	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน.ท่าข้าม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย

สน.ท่าข้าม