



สน.ท่าข้าม

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สน.ท่าข้าม

คำนำ

สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้การบริหารราชการของสถานีเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ ของ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ห้วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ อนึ่ง ในห้วงเวลาตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ที่มีความรุนแรงและแผ่ขยาย รวดเร็วทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ทำให้การปฏิบัติงานให้การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ รูปแบบการปฏิบัติงานที่ต้องรักษาระยะห่าง ทางสังคม (Social distancing) และ มาตรการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผลการดำเนินงาน ในบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วาง สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม จึงได้สรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดและภาพรวมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติต่อไป



สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม

สารบัญ

หน้า

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ.....๑

และการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์.....๑

และทรงเป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ.....๓

อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ : พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง.....๔

และภัยคุกคามของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและ.....๙

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความสะดวกยุติธรรม.....๑๐

ทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและ.....๑๐

การบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ : อำนวยความสะดวกยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวน.....๑๔

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและ.....๑๖

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อย.....๒๐

ของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและ.....๒๐

ภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ : ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจ.....๒๒

ให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ.....๒๔

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ' ผลผลิต/โครงการ

งบประมาณ และยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน.....๒๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล.....๒๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร.....๒๗

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ.....๓๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคง ภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

เป้าหมาย : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัด : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ : ๑,๘๘๗,๖๐๐.๔๐.-บาท

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเกี่ยวเนื่องกับการถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการ ถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จออกนอกเขตพระราชฐานหรือที่ประทับ	ร้อยละความสำเร็จการ ปฏิบัติการถวายความปลอดภัย องค์พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จ ออกนอกเขตพระราชฐานหรือที่ประทับเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	๑.การปฏิบัติ การถวาย ความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จออกนอก เขตพระราชฐานหรือที่ประทับเป็นไป อย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐ ครอบคลุมทุกหมายกำหนดการเสด็จฯ (๒๒ ครั้ง) ๒.ผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสมพระเกียรติ	๒๒๔,๔๐๐.-	-
๒.ทบทวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำทบทวน และซักซ้อมแผนการ ปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้าน การรักษาความปลอดภัย	๑.ทบทวน ซักซ้อม แผนป้องกันเหตุก่อนออกปฏิบัติรวม ๒๒ ครั้ง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสามารถรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๑ วรรณคดีผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	วรรณคดีผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	-ประชุมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติตามโครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ฯ เดือนละ ๑ ครั้ง -มีการวรรณคดีสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ผ่านเว็บไซต์ของสถานี	-	-
๑.๒ วรรณคดีสร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	- วรรณคดีสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๑ ชุมชน	-เข้าชุมชนเพื่อสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ฯดำเนินการตามแผนของโครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จำนวน ๒๑ ชุมชน	-	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) การจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนหมู่มากซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่ภาครัฐกำหนด



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมาย : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

ตัวชี้วัด : - ครั้วเรือนของข้าราชการตำรวจมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ในการบริหารจัดการในครั้วเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้วเรือนของข้าราชการตำรวจมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในครั้วเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อบรมข้าราชการตำรวจ ให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในครั้วเรือน เช่น ความพอเพียง ความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต ของครั้วเรือน ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๙๐ ครั้ว เรือน จาก ๑๙๘ ครั้วเรือน)คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๖	-	-

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อน และสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราช ดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนการดำเนินการ ขับเคลื่อน และสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	ข้าราชการตำรวจ สน.ท่าข้าม ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตาม โครงการจิตอาสาพระราชทานตาม แนว พระราชดำริเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-
ขับเคลื่อนและสนับสนุนการ ดำเนินการตามแนวทางอาสา จรจร	ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนการ ดำเนินการตามแนวทางอาสา จรจร	อาสาจราจรร่วมปฏิบัติหน้าที่ ร่วมสนับสนุนการจัดการจราจรตามโครงการอาสาจราจร ช่วงเวลาเร่งด่วนหรือการจราจรคับคั่งทุกวันทำการ	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

เป้าหมาย : ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหา สถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการข่าว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
โครงการสืบสวนหาข่าวและปราบปรามชาวต่างชาติที่เป็นภัยต่อความมั่นคง	สืบสวน ตรวจสอบ ติดตามบุคคลตามเลขคดีสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	- สืบสวน ตรวจสอบ จับกุม หรือสกัดกั้นการทำการกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
โครงการการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	จับกุมผู้เสพ ๓๔ ราย และขยายผลเครือข่าย ยาเสพติดผู้จำหน่าย จำนวน ๔๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓.๕๒	๒๔,๐๐๐.-	-
	ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดทุกคดี ทุกข้อหาที่ดำเนินการจับกุม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-	-
	ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปัญหายาเสพติดในชุมชนลดลง ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการป้องกันปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
แผนงานการสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ - โครงการบริหารจัดการสกัด กั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดน และ พื้นที่พักคอย Heart Land	สกัดกั้นยาเสพติดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของปริมาณยาเสพติดที่จับกุมได้	ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เดือนละ ๒ ครั้ง	๖๒,๐๐๐.-	-
แผนงานสร้างการรับรู้และ ภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด -โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E.) ประเทศไทย	จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ ๓ - ๒๔ ปี) ตามเป้าหมายของแผน มีการสร้างภูมิคุ้มกัน ๒๐๐ คน	อบรมนักเรียน ตามหลักสูตร/จัดกิจกรรมเครือข่ายนักเรียน ๑ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๑๕๐ คน และกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับเยาวชน ๒๕๐ คน	๒๘,๑๐๐.-	-
-โครงการตำรวจประสาน โรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)	โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการ ตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) จำนวน ๔ แห่ง	จัดกิจกรรม ตามโครงการตำรวจประสานโรงเรียน ร่วมประชุมประกอบด้วย ผกก.สน.,ผอ.โรงเรียน, อาจารย์ฝ่ายปกครอง,ผู้ปกครองและนักเรียน จำนวน ๔ โรงเรียน	๒,๑๔๐.-	-
แผนงานการเสริมสร้างภาพ แวดล้อม เพื่อการป้องกันยาเสพติด - โครงการที่ดำเนินงานชุมชน ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด	พื้นที่มีปัญหาแพร่ระบาดยาเสพติดเกิดการจัดการเพื่อเสริมสร้างให้พื้นที่ปลอดภัย (จำนวน ๒๑ ชุมชน)	จัดกิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดร่วมกับประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน ๒๑ ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา ยาเสพติดฯ	๓๘,๘๘๐.-	-

สน.ท่าข้าม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
-การตรวจสอบ ควบคุมคนต่าง ด้าวที่พำนักอยู่ในราชอาณาจักร -สืบสวน ป้องกัน ปราบปราม และจับกุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง และคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา ผิดเงื่อนไขการอนุญาตให้ อยู่ในราชอาณาจักรหรือกระทำผิดตามกฎหมายอื่น -โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไป นอกราชอาณาจักรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลการจับกุมคนต่าง ด้าวผิดกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง ผลการจับกุมแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔ จำนวน ๓๒๒ ราย	๔๕,๖๙๐.-	-



กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๕ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.ป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้ามนุษย์ ๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้ามนุษย์	- จำนวนผู้กระทำความผิดในคดีค้ามนุษย์และความผิด ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๗๕ พื้นที่เสี่ยงที่ได้รับการตรวจเพื่อป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	-ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การตรวจพื้นที่เสี่ยง ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ รวม ๑,๒๐๐ ครั้ง เป็นไปตามเป้าหมายตามมาตรฐาน	- -	- -
ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา - โครงการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา	จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ	-	-



กลยุทธ์ย่อย ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ซักซ้อมแผนเผชิญเหตุใน สถานการณ์ต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนมาตรการและซักซ้อมแผนเผชิญเหตุที่เกี่ยวข้องในการบริหารเหตุการณ์	ฝึกทบทวนซักซ้อมแผนเผชิญเหตุให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติจริงเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เป้าหมาย : ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๒.๑ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ(จราจรจิตอาสาพัฒนาสายตรวจ)

จากเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๒ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑. รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยและการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาล งานประเพณีและวัฒนธรรม	- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๕ คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน	ไม่พบการกระทำความผิดคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สินที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ	๗๘,๑๖๐.-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกธุรกรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินสังคมมีความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัด : ๑.๑ จำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕

๑.๒ อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา ไม่เกิน ๓.๐ ราย ต่อประชากรแสนคน (WISPI)

๑.๓ จำนวนคดีทำร้ายร่างกายสาหัสลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ๒ คดี (WISPI)

๑.๔ ร้อยละของคดีปล้นทรัพย์ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ (WISPI)

๑.๕ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๑.๖ ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (WISPI)

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.แผน ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม ของ ตร. ปี ๒๕๖๔ “พิทักษ์ราษฎร์ ป้องภัย ห่วงใย ประชาชน” ๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันอาชญากรรม (งานควบคุมและ จัดสายตรวจ) -การปรับปรุงและใช้ประโยชน์ จากนาฬิกาอาชญากรรม	- ระยะเวลาในการไปถึงที่เกิดเหตุ ในเขตเทศบาล ๕ นาทีและนอก เขต เทศบาล ๑๕ นาที	เจ้าหน้าที่สายตรวจรับแจ้งเหตุไปถึงที่เกิดเหตุภายใน เขตพื้นที่ ๕ นาที	๑,๘๘๗,๘๒๐.-	-
-การป้องกันเชิงรุก การวางแผน การ ควบคุมการ	ระยะเวลาในการไปถึงที่เกิดเหตุ ในเขตกรุงเทพมหานคร รัศมี ๓ กม. ใช้เวลา	เจ้าหน้าที่สายตรวจรับแจ้งเหตุไปถึงที่เกิดเหตุภายใน เขต พื้นที่ ๕ นาที	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
กำหนดแผนการตรวจ และการจัดสายตรวจ	๕ นาที รัศมี ๕ กม. ใช้เวลา ๑๐ นาที และ รัศมี ๘ กม. ใช้เวลา ๑๕ นาที			
๑.๒ การป้องกันอาชญากรรม โดยสภาพแวดล้อม ลดจุดล่อแหลม/ จุดเสี่ยง โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่จุดล่อแหลม/ จุดเสี่ยง	-ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการและระดับเหตุของสายตรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่มีการร้องเรียนหรือรับแจ้งจากผู้เสียหายว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุล่าช้า	-	-
๑.๓ การจัดระเบียบสังคมโดย การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ๑) สถานบริการสถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ	- ความผิดเกี่ยวกับสถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายกับสถานบริการลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	ไม่มีการร้องเรียนหรือรับแจ้งเหตุสถานบริการที่เปิดให้บริการเกินเวลา (สถานบริการปิด เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙	-	-
๒) การแข่งขันรถในทาง	- การดำเนินคดีผู้ขับขี่และผู้สนับสนุน ความผิดเกี่ยวกับการแข่งขันรถในทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	ไม่มีแจ้งเหตุการแข่งขันรถในพื้นที่	-	-
๑.๕ จับกุมผู้กระทำความผิดในความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย	จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ ๔) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	จับกุมผู้กระทำความผิดใน ความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มที่ ๔) -ปี ๒๕๖๓ รับแจ้ง ๙๑๒ คดี จับกุม ๘๖๐ ราย -ปี ๒๕๖๔ รับแจ้ง ๑๐๑๓ คดี จับกุม ๑๐๐๐ ราย	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. วิเคราะห์ข้อมูลและใช้ประโยชน์ ในการ ป้องกันอาชญากรรมและ พัฒนาการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ สถานี ตำรวจนครบาลท่าข้าม	- กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ไม่เกิน ๘๕.๘๓ คดี/ประชากร หนึ่งแสนคน	ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ รับแจ้ง ๒๔๕ คดี จับกุม ๑๘๘ ราย	-	-
	-กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๙.๓๙ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน	ความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกายและเพศ รับแจ้ง ๒๐๑ คดี จับกุม ๘๗ ราย	-	-

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ สร้างระบบฐานข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ในช่องทางให้ประชาชนที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ หรือ แอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชน ทราบ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ระบบ ฐาน ข้อมูล ออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชนทราบ	-เผยแพร่ข้อมูลออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งหรือ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ของสถานี	-	-
	จำนวนช่องทางที่ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ได้ดำเนินการสร้างช่องทางที่ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลทาง ทวีช่อง police TV ,เฟสบุค เว็บไซต์	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ อำนวยความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน

เป้าหมาย : ประชาชนได้รับการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสาพัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่

ตำรวจไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาตามหลักกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.๔ รับแจ้งความร้องทุกข์ต่าง ท้องที่	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการพัฒนาการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่	ได้ใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ และประกาศให้สาธารณะชนทราบ ตามที่ ผบ.ตร. ลงนามคำสั่ง ที่ ๑๗๗/๒๕๖๔ ลง ๙ เม.ย. ๖๔ เรื่องการรับคำร้องทุกข์หรือ คำกล่าวโทษ ความผิดอาญานอกเขตอำนาจสอบสวน ลงวันที่ ๙ เม.ย.๖๔	-	
๑.๕ บันทึกภาพและเสียง - การตรวจค้น จับกุม - สอบปากคำในการสอบสวน	-ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามขั้นตอนการบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการ สอบสวน	มีการบันทึกภาพ และเสียง การตรวจค้น จับกุม และการสอบสวนคดีอาญา	-	

สน.ท่าข้าม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจป้องกันปราบปรามฝ่ายกฎหมาย และ มีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคดี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีวะ เป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่	-จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติ หน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่ บกพร่อง ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการลงโทษ ทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดวินัย	-	-
๒.ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติ หน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่กระทำ ผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	-ไม่มีข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดวินัย -คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อกวาดล้างดำเนินการ ทางวินัย - เจ้าหน้าที่รายงานข้าราชการตำรวจที่กระทำผิด วินัย ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	-	-

สน.ท่าข้าม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เป้าหมาย : -

ตัวชี้วัด : - ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวก

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านการกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วยบริการประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ขับเคลื่อนการดำเนินการตาม แนวทางการยกระดับการบริการ ประชาชนของสถานีตำรวจ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานผลการตรวจประเมินตาม แนวทางการยกระดับการบริการ ประชาชนของสถานี ตำรวจ	- แต่งตั้งคณะทำงานตามแนวทางการยกระดับฯ - รวบรวมผลการติดตามการยกระดับการบริการ ประชาชนของสถานีตำรวจมาประเมินการปฏิบัติการ ยกระดับการบริการประชาชน - จัดทำป้ายพันธะสัญญา กำหนดระยะเวลา ขั้นตอน ในการให้บริการ	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตร และปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วย เพื่อเป็นแบบอย่างในการ พัฒนา บุคลิกภาพและการบริการ ประชาชน	- จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการ ให้บริการประชาชนได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน	คัดเลือกข้าราชการตำรวจบุคคลต้นแบบด้านการ ให้บริการประชาชน ได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๒ นาย	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๔ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- เพิ่มรูปแบบ/ช่องทางการสื่อสาร ในการรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะของประชาชน ผู้รับบริการ	- จำนวนรูปแบบ/ช่องทางการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ/ช่องทาง	มีช่องทางการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ๑.เว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ๒.ตู้แสดงรับความคิดเห็น ๓. เฟสบุค	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ตำรวจในการให้บริการประชาชน -ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการ ให้บริการประชาชน (Service Mind)	-จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/หน่วย	จัดให้มีการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ให้ข้าราชการ ตำรวจเข้าใจในกระบวนการด้านการ ให้บริการ ประชาชน นโยบาย ข้อสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และ งานอื่นๆ เดือนละ ๑ ครั้ง	-	-

สน.ท่าข้าม

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านจราจร ระยะสั้นและระยะยาว ๒. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนงานด้านการจราจร ๓. กำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายจราจรต่อการกระทำผิดที่มีผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดอุบัติเหตุจราจร ๔. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีในการบังคับใช้กฎหมายด้านการจราจร	- อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๕ คน ต่อประชากรแสนคน	- ไม่มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๔ - มีบันทึกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร - ค่าปรับต่างท้องที่ และทางราชการ - กวดขันวินัยจราจรวันละ ๒ ครั้ง ช่วงเช้า – เย็น - ติดตั้งกล้องบันทึกภาพถนนหลัก ถนนรอง - กล้องติดหมวกนิรภัยทุกนาย	-	-
๕. การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจราจร ๖. ปรับปรุงมาตรฐานสภาพแวดล้อมสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ๗. บูรณาการทำงานป้องกันและลดอุบัติเหตุร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ	- อบรมชี้แจงก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ - จัดปรับปรุงสถานที่ทำการ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้มีความสะอาด เรียบร้อยอยู่เสมอ - ตั้งจุดตรวจร่วมกับ เจ้าหน้าที่มูลนิธิ อาสาจราจร ช่วงเทศกาลสำคัญ	๕๒,๐๐๐.- - -	- - -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ภาคประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และประชาชน ที่เกี่ยวข้อง				

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ของ ข้าราชการตำรวจ	- จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปีไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	มีการตรวจตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับข้าราชการ ตำรวจ ปีละ ๑ ครั้ง ครบทุกคน (๑๙๘ นาย)	-	-

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการระบบประจำวันอิเล็กทรอนิกส์สถานีตำรวจ (Police Diary Activity Report) - นำระบบงานประจำวันอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในงานสอบสวน	-สถานีตำรวจมีการนำระบบงานประจำวันอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ ร้อยละ ๑๐๐	-บันทึกประจำวันออนไลน์ -รับแจ้งความออนไลน์ -ตรวจค้นสืบประวัติอาชญากรรมจากระบบ Crimes	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ

เป้าหมาย : ๑. อาชญากรรมและความไร้ระเบียบลดลง ชุมชนและสังคมมีความสงบเรียบร้อยมากขึ้น

๒. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีความพึงพอใจต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษา ความสงบเรียบร้อยของสังคม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อลดอาชญากรรม และความไร้ระเบียบ

งบประมาณ : ๖๐,๐๐๐.-บาท

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ Social Media	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	- ลงข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสถานี	-	-
๒. โครงการเผยแพร่ขยายผลความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ	- ปลุกฝังจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจ และประชาชนได้ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	-ออกปฏิบัติหน้าที่จิตอาสาร่วมกับ ภาครัฐ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ เดือนละ ๑ ครั้ง -อบรม รณรงค์ปลุกจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจ และประชาชนเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-

สน.ท่าช้าง

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๒ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวัง
ให้ข้อมูลและตรวจสอบ การปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. จัดอาสาสมัครตำรวจบ้านช่วยเหลือ กิจการ ตำรวจในการป้องกันอาชญากรรมและ สนับสนุน การทำงานของตำรวจ	- จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านที่ ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	-อาสาสมัครตำรวจบ้านร่วมปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คน	๓๒,๐๐๐.-	-
๒. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลง ร่วมกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- จำนวนหน่วยงานตำรวจที่มีการ จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐๐	-การจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับสำนักงาน เขตบาง ขุนเทียน เกี่ยวกับยาเสพติดในชุมชน	-	-
๔. โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ กต.ตร. พบ ประชาชน	-ออกตรวจเยี่ยมชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชน สัมพันธ์ เดือนละ ๒ ครั้ง -ร่วมปฏิบัติงานจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-
๕. โครงการสร้างเครือข่ายการมี ส่วน ร่วมของประชาชนในการป้องกัน อาชญากรรมระดับตำบล	-จำนวนประชากรในเขตพื้นที่ ผ่านการอบรมและเป็น เครือข่าย เฝ้าระวังอาชญากรรม ๑๐๐ คน	เข้าร่วมอบรมโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชน ๑๐๐ คน	๒๘,๐๐๐.-	

สน.ท่าข้าม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เป้าหมาย : หน่วยงานและบุคลากรยอมรับและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด : - ความพึงพอใจของประชาชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

- ระดับจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการมีส่วนร่วมกับประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชน ในพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
-การนำบริษัทรักษาความปลอดภัย และพนักงานรักษาความปลอดภัยเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่	- จำนวนบริษัทรักษาความปลอดภัยร่วมวางแผนจัดการรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในบริเวณหรือสถานที่ที่รับผิดชอบรักษาความปลอดภัยร้อยละ ๘๐ - จำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาตเข้ามาเป็นเครือข่ายในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตร่างกายและทรัพย์สิน ของบุคคล รวมทั้งระงับเหตุและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในบริเวณหรือสถานที่ รับผิดชอบรักษาความปลอดภัยตาม ข้อกำหนดในสัญญาจ้าง ร้อยละ ๘๐	จำนวนบริษัทรักษาความปลอดภัย ๑ แห่ง -ได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่การรักษาความปลอดภัย บริษัท โรงแรม อาคารบ้านพักในเขตพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันเหตุ ชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของบุคคล -สังเกตวัดต้องสงสัย รวมทั้งระงับเหตุและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในบริเวณหรือสถานที่ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่การรักษาความปลอดภัย บริษัท โรงแรมอาคารบ้านพักในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๕๐ คน	-	-

กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	-ระดับความสำเร็จในการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	-ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม แจ้งเหตุผ่านแอปพลิเคชัน กลุ่มไลน์ เช่น กลุ่มร้านสะดวกซื้อ กลุ่มธนาคาร ร้านค้า ท้อง กลุ่มเครือข่ายอาชญากรรม กลุ่มชุมชน ฯลฯ	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

เป้าหมาย : ๑. จัดองค์กรให้มีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : - ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

- ดัชนีความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	-ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความรู้ความสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้กับข้าราชการตำรวจ ทุกเดือน	-	-

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ นำระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหาร การด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกัน ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. นำระบบการบันทึกข้อมูล พัสดลง ในระบบฐานข้อมูล POLIS	- ระดับความสำเร็จในการบันทึก ข้อมูลพัสดในระบบฐานข้อมูล POLIS	บันทึก ข้อมูลพัสดในระบบฐานข้อมูล POLIS	-	-
๔. โครงการประเมินประสิทธิภาพ สถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการโครงการประเมิน ประสิทธิภาพสถานี ตำรวจและความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ ตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- บก.น.๙ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานี ปีละ ๒ ครั้ง - ข.น.ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานี ปีละ ๑ ครั้ง - จต.ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานี ปีละ ๑ ครั้ง - สตง.ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานี ๑ ครั้ง	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ บริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : ๑. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพทันสมัย เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรักเชื่อมั่น และศรัทธา ต่อดังกล่าว

ตัวชี้วัด : -

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

สน.ท่าข้าม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๑.๑ บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ มีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารบ้านพัก ส่วนกลางของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง	-ปรับปรุงซ่อมแซมปั้มน้ำ บริเวณ อาคาร ๑-๒ -ล้างทำความสะอาดอ่างเก็บน้ำ	-	-
๒. ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ	-ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ ได้รับการตรวจ เยี่ยมบำรุงขวัญ ร้อยละ ๑๐๐	ผกก.สน.ท่าบข้าม,หัวหน้าทุกสายงาน ร่วมตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ และมอบข้าวสาร อาหารแห้งแก่ข้าราชการตำรวจที่กักตัว/ติดเชื้อโควิด	-	-

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	-ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ทดสอบสมรรถภาพประจำปี	-	อยู่ระหว่างชะลอการดำเนินการ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม ๑. ตำรวจไทยใจสะอาด	- ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
๒. การประกาศเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน และข้าราชการตำรวจที่ ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	-ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ และเครื่องหมาย เชิดชูเกียรติ (โล่และเข็ม)	มีข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ โดยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ และ เครื่องหมาย เชิดชูเกียรติจำนวน ๑๐ นาย	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าหมาย : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัด : - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ B (๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน)

- สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมายลดลงร้อยละ ๒๐

- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ *

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ ๑.๑ ตรวจสอบหน่วยรับตรวจ ตามแผนการตรวจสอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาล และนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มาประกอบการพิจารณา	- การตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกต และพบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ การจัดทำแผนการ ปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ประจำปี -สรุปผลการตรวจสอบ แผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔ โดยให้ข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะตามระดับ	-	-
๑.๒ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน)	- นำเข้าข้อมูล - เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) - เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	-
๑.๗ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่	- จำนวนเรื่องที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	- ไม่มีข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย - รายงานผลดำเนินการทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	-	-
๑.๘ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มีข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑.๙ สืบสวนและสอบสวนการ กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในวงราชการ	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติ มิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย	-	-

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทัน ต่อสถานการณ์และทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ ข่าวสาร ของตำรวจให้ประชาชน รับทราบ	- จำนวนช่องทางที่ใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ในช่องทางของสถานีให้ประชาชน ทราบทาง เฟสบุค,กลุ่มไลน์,เว็บไซต์	-	-
๕.แผนการประชาสัมพันธ์พฤติกรรม อาชญากรรม ให้ประชาชนรู้เท่าทัน	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ พฤติกรรมอาชญากรรม ไม่น้อย กว่า ๑๒ เรื่อง/ปี	ประชาสัมพันธ์ในช่องทางของสถานีให้ประชาชน รับทราบ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	-	-
๖.แผนการประชาสัมพันธ์ด้านการ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ในด้านต่าง ๆ	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	ประชาสัมพันธ์ในช่องทางของสถานีให้ประชาชน รับทราบ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	-	-

สน.ท่าข้าม

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
- โครงการทบทวนปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	- ระดับความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล	- พิจารณาแนวทางการปฏิบัติสำหรับการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ตำรวจ - ติดตามผลการประเมินฯ และการบันทึกผลการประเมินของข้าราชการตำรวจลงในระบบ POLIS โดยให้เสร็จสิ้นตามรอบระยะเวลาการประเมินฯ	-	-



ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีโครงการ/แผนงาน เป็นจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของ สถานีตำรวจนครบาลท่าข้ามที่มีอยู่อย่างจำกัด การกำหนดโครงการ/แผนงาน แผนพัฒนา ในแต่ละปียังไม่คำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้เท่าที่ควรทำให้แผนพัฒนามีโครงการ/แผนงาน จำนวนมาก แต่นำโครงการที่จัดทำไปปฏิบัติ น้อย ส่งผลให้ร้อยละของความสำเร็จตามแผนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ
๒. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควรในการจัดประชุมประชาคม
๓. ประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้การจัดโครงการบางโครงการ ไม่สามารถจัดได้เลื่อน

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับโครงการ/แผนงาน ที่สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุ โครงการ/แผนงาน ให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้ โครงการ/แผนงาน ที่เกินศักยภาพของ สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. การกำหนดโครงการ/แผนงาน ในแผนพัฒนาแต่ละปีควรคำนึงถึงความเร่งด่วน ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ มีผลให้ร้อยละของความสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ที่สูง
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้ามอย่างต่อเนื่อง
๔. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากที่สุด สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชนให้เกิดการเรียนรู้และ รู้เท่าทันเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา

ผลการดำเนินงานอื่นๆ สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม ได้ดำเนินการโครงการ ในงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือ จากภาคประชาชน ภาครัฐ และเอกชนใน พื้นที่ จนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น





โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ของข้าราชการ
ตำรวจ สน.ท่าข้าม โดยเจ้าหน้าที่รพ.ตำรวจ

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ทองสีมา
มาให้บริการตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ แบบ ATK
ให้กับประชาชน, ข้าราชการตำรวจและ
ครอบครัว ในช่วงสถานการณ์การระบาดของ
โรคโควิด-๑๙ ณ สถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม



สน.ท่าข้าม



เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตบางขุนเทียน ร่วมสนับสนุน ฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด-๑๙ ณ อาคารที่ทำการสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม และบริเวณที่แพลตฟอร์มอาศัยของข้าราชการตำรวจ



ข้าราชการตำรวจ สน.ท่าข้าม ร่วมกับ คณะกต.ตร. และเจ้าหน้าที่จิตอาสา ร่วมกิจกรรมแจกหน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙





วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๔

เจ้าหน้าที่ตำรวจ สนท่าข้าม ร่วมกับคณะ กต.ตร. และที่ปรึกษา กต.ตร. สน.ท่าข้าม แจก ถุงทานบารมี เครื่องใช้อุปโภค บริโภค ให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑,๐๙๙ ถุง เนื่องใน งานทำบุญประจำปีหลวงพ่อกศบส



การส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ



สำนักงานเขตบางขุนเทียน ร่วมกับภาคเอกชนสนับสนุนสถานที่ที่ ลานกีฬา ให้กับชุมชนแฟลต สน.ท่าข้าม เพื่อไว้ออกกำลังกายหลังเลิกจากปฏิบัติงาน เพื่อสุขภาพร่างกายแข็งแรง

